

Warszawa, dn. 15.03.2018 r.

ADZ.261.12.2018

**WYJAŚNIENIA TREŚCI
SPECYFIKACJI ISTOTNYCH WARUNKÓW ZAMÓWIENIA**
**Dotyczy: postępowania o udzielenie zamówienia publicznego na usługę sprzątania
i utrzymania czystości, nr sprawy ADZ.261.12.2018**

W odpowiedzi na zapytanie Wykonawcy, w sprawie treści specyfikacji istotnych warunków zamówienia, Międzynarodowy Instytut Biologii Molekularnej i Komórkowej, zwany dalej Zamawiającym, na mocy 38 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych (t.j. Dz. U. z 2017 r., poz. 1579 z późn. zm.), udziela poniższych wyjaśnień:

Pytanie nr 1:

Odnosząc się do sposobu obliczenia ceny ofertowej, określonego w SIWZ, proszę o potwierdzenie, że w związku z wejściem w życie przepisów nakładających na Wykonawcę obowiązek kalkulowania ceny z uwzględnianiem w kosztach pracy co najmniej „minimalnej stawki godzinowej” w wysokości 13,70 zł, Zamawiający będzie badał ceny złożonych w postępowaniu ofert, zgodnie z obowiązującymi przepisami, a więc przez pryzmat znowelizowanego przepisu art. 90 ust. 1 ustawy Prawo zamówień publicznych (dalej Pzp), tj. weryfikując, czy Wykonawca uwzględnił w kosztach pracy dla umów zlecenia ustaloną minimalną stawkę godzinową w wysokości 13,70 zł.

Odpowiedź na pytanie nr 1:

Zamawiający przy ocenie ofert będzie podejmował czynności zgodnie z przepisami ustawy Pzp, w tym art. 90 ust. 1 Pzp.

Pytanie nr 2:

W związku z faktem, że Zamawiający w prowadzonym przez siebie postępowaniu będzie badał cenę każdej oferty uwzględniających co najmniej minimalne wynagrodzenie za pracę, proszę o udzielenie odpowiedzi, w jaki sposób Zamawiający weryfikował będzie, czy wspomniane minimalne wynagrodzenie – w celu obejścia obowiązujących przepisów – pomniejszane przez Wykonawców o koszty korzystania przez pracowników ze sprzętu lub wyposażenia niezbędnego do wykonania usługi albo inne koszty, np. koszty szkoleń?

Pytanie motywowane jest faktem, iż w związku ze zmianami legislacyjnymi w zakresie minimalnego wynagrodzenia za pracę, obecnie wszystkie Oddziały ZUS mają obowiązek badania sposobu wynagradzania personelu, zatrudnionego przez przedsiębiorców do świadczenia usług. Za praktyki naganne, zagrożone sankcjami, ZUS uznaje m.in. pomniejszanie minimalnego wynagrodzenia/minimalnej stawki godzinowej personelu o różne koszty dodatkowe, w tym koszty korzystania ze sprzętu, wyposażenia niezbędnego do wykonania usługi lub koszty szkoleń. Weryfikacja powyższych praktyk może także następować poprzez bezpośrednie zwracanie się ZUS do Zamawiających – jako Zleceniodawców, wydających środki publiczne, o udzielenie informacji w zakresie sposobu świadczenia usług na ich rzecz.

Odpowiedź na pytanie nr 2:

Zgodnie z § 5 ust. 3 załącznika nr 2 do SIWZ - Istotnych postanowień umowy - Wykonawca jest zobowiązany m.in. do:

- a) świadczenia usługi w oparciu o pracowników zatrudnionych zgodnie z prawem polskim, nie karanych, przeszkolonych w zakresie bhp i ppoż, posiadających czysty, schludny wygląd i cechujących się wysoką kulturą osobistą (każdy pracownik Wykonawcy powinien być ubrany w estetyczny strój roboczy z logo firmy lub posiadać identyfikator ze zdjęciem),
- b) respektowania przepisów prawa pracy (zawieranie umów o pracę, przestrzeganie praw pracownika), przepisów prawa cywilnego (zawieranie umów cywilnoprawnych), przepisów dotyczących systemu ubezpieczeń społecznych,
- c) utrzymania zatrudnienia w oparciu o umowę o pracę osób realizujących umowę w zakresie grup sprzątnia podstawowego, w przypadku uzasadnionych wątpliwości co do przestrzegania prawa pracy przez Wykonawcę lub podwykonawcę, Zamawiający może zwrócić się o przeprowadzenie kontroli przez Państwową Inspekcję Pracy.

W przypadku powzięcia przez Zamawiającego informacji o naruszaniu przez Wykonawcę przepisów prawa powszechnie obowiązującego lub postanowień zawartej umowy Zamawiający będzie podejmował kroki adekwatne do przedmiotu i skali naruszenia.

W przypadku postępowania, prowadzonego przez uprawnione organy, dotyczącego ewentualnego naruszenia przepisów przez Wykonawcę przy realizacji umowy, której stroną będzie Zamawiający, Międzynarodowy Instytut Biologii Molekularnej i Komórkowej będzie udzielał informacji dotyczących sposobu świadczenia usług przez Wykonawcę zgodnie z wymaganiami uprawnionych organów.

Pytanie nr 3:

Czy Zamawiający akceptuje wystawianie i dostarczanie w formie elektronicznej, w formacie PDF: faktur, faktur korygujących oraz duplikatów faktur, zgodnie z art. 106n ustawy z dnia 11 marca 2004 r. o podatku od towarów i usług (tj. Dz.U. z 2016 r., Nr 710, z późn. zm.)?

Jeżeli tak, to bardzo proszę o modyfikację wzorca umowy w zakresie sposobu rozliczania się z wykonanej usługi poprzez dodanie następujących zapisów:

1. Strony akceptują wystawianie i dostarczanie w formie elektronicznej, w formacie PDF: faktur, faktur korygujących oraz duplikatów faktur, zgodnie z art. 106n ustawy z dnia 11 marca 2004 r. o podatku od towarów i usług (tj. Dz.U. z 2016 r., Nr 710, z późn. zm.).
2. Faktury elektroniczne będą Zamawiającemu wysyłane na adres e-mail:
3. Zamawiający zobowiązuje się do poinformowania Wykonawcy o każdorazowej zmianie ww. adresu mailowego.
4. Osobą upoważnioną do kontaktów w sprawie e-faktur ze strony Zamawiającego jest

Odpowiedź na pytanie nr 3:

Nie, Zamawiający nie wyraża zgody na wystawienie i dostarczenie w formie elektronicznej, w formacie PDF: faktur, faktur korygujących oraz duplikatów faktur, zgodnie z art. 106n ustawy z dnia 11 marca 2004 r. o podatku od towarów i usług (tj. Dz.U. z 2016 r., Nr 710, z późn. zm.).

Pytanie nr 4:

Czy Zamawiający udostępni bezpłatnie dla pracowników Wykonawcy pomieszczenia gospodarcze do przechowywania niezbędnych środków i narzędzi w celu wykonania usługi? Jeżeli Zamawiający nie udostępnia pomieszczeń bezpłatnie, prosimy o udostępnienie wzoru umowy najmu/dzierżawy pomieszczeń.

Odpowiedź na pytanie nr 4:

Zgodnie z Rozdziałem II „Inne Prace” pkt. 5 Szczegółowego opisu przedmiotu zamówienia: „Zamawiający udostępni Wykonawcy, w miarę posiadanych możliwości, nieodpłatnie powierzchnie do przechowywania materiałów i sprzętu niezbędnego do realizacji zamówienia”.

Pytanie nr 5:

Wnoszę o zawarcie w par. 9 umowy, klauzuli, która umożliwi obu stronom rozwiązanie umowy za wypowiedzeniem tj.: „każda ze stron ma prawo wypowiedzieć umowę z zachowaniem 1 miesięcznego okresu wypowiedzenia”. Zaznaczam, iż sytuacja Zamawiającego przy kształtowaniu treści umowy jest silniejsza, dlatego powinien on brać pod uwagę nie tylko swoje interesy, ale także interesy Wykonawcy i starać się ułożyć stosunek prawny tak, aby te interesy były zrównoważone.

Odpowiedź na pytanie nr 5:

Zamawiający nie wyraża zgody na zmianę zapisów istotnych postanowień umowy w powyższym zakresie.

Pytanie nr 6:

W związku z określonym terminem zakończenia realizacji usługi obejmującym trzy miesiące 2019 roku, wnoszę o wprowadzenia do umowy klauzuli waloryzacyjnej za ten okres. Wykonawca biorąc pod uwagę zakres zmian jakie w ostatnich 2 latach następują w związku ze zmianą wynagrodzeń, Wykonawca składając ofertę nie jest w stanie przewidzieć jakie zmiany od stycznia 2019 roku w zakresie płac nastąpią. Wniosek o wprowadzenie klauzuli do umowy jest o tyle istotny (mimo, że umowa jest zawierana na okres 12 miesięcy), iż oferta jest składana w marcu, gdzie Wykonawca nie ma żadnych wytycznych, przepisów, informacji w zakresie zmiany wynagrodzeń przewidzianych na rok 2019.

Odpowiedź na pytanie nr 6:

Zamawiający wyjaśnia, że na podstawie art. 142 ust. 5 ustawy Pzp nie jest zobligowany w umowach zawieranych na okres nie dłuższy niż 12 miesięcy zawierać „postanowień o zasadach wprowadzania odpowiednich zmian wysokości wynagrodzenia należnego Wykonawcy” w przedmiotowym zakresie.

Zamawiający nie wyraża zgody na zmianę zapisów istotnych postanowień umowy w powyższym zakresie.

Pytanie nr 7:

Wnoszę o wprowadzenie do par.8 Umowy, zapisu: „Zamawiający jest zobowiązany do wyznaczenia pisemnie dodatkowego terminu do zaprzestania naruszeń określonych powyżej. Dopiero po jego bezskutecznym upływie ma prawo obciążenia Wykonawcy karą umowną”.

Odpowiedź na pytanie nr 7:

Zamawiający nie wyraża zgody na zmianę zapisów istotnych postanowień umowy w powyższym zakresie.

Pytanie nr 8:

Wnoszę o wprowadzenie do par. 9 Umowy zapisu: „Wykonawca ma prawo rozwiązać umowę ze skutkiem natychmiastowym w przypadku zalegania Zamawiającego z zapłatą umówionego wynagrodzenia”.

Odpowiedź na pytanie nr 8:

Za opóźnienie w zapłacie faktur przez Zamawiającego, Wykonawcy przysługują odsetki zgodnie z par. 8 ust. 2b) Istotnych postanowień umowy.

Zamawiający nie wyraża zgody na zmianę zapisów istotnych postanowień umowy w powyższym zakresie.

Pytanie nr 9:

Wnoszę o obniżenie kar umownych w par.8 ust. 1, par. 8 ust. 1 pkt B) i par. 8 ust. 1 lit a)-k) o 50%. Zaproponowane sankcje przez Zamawiającego są zbyt wygórowane i winny zostać obniżona. Te drastycznie wysokie kary umowne w naszej ocenie wywołują niczym nieuzasadnione korzyści dla Zamawiającego. Ponadto zastrzeżenie kar umownych w takiej wysokości (jak zawarto w umowie) są sprzeczne z zasadami współżycia społecznego w rozumieniu art.58 par.2 i art. 3531 k.c., a tym samym z mocy prawa powinny zostać uznane za nieważne. Zapisy umów nie powinny faworyzować jednej ze stron. W tym przypadku mamy do czynienia ze zbyt wygórowanymi karami umownymi, wobec powyższego żądanie zmiany zapisów w powyższym zakresie jest w pełni uzasadnione. Orzeczenie Krajowej Izby Odwoławczej z dnia 29 czerwca 2009 roku (KIO/UZP 767/09) przedstawia pogląd, zgodnie z którym mimo, iż sytuacja Zamawiającego przy kształtowaniu treści umowy jest silniejsza, powinien on brać pod uwagę nie tylko swoje interesy, ale także interesy Wykonawcy i starać się ułożyć stosunek prawny tak, aby te interesy były zrównoważone.

Wobec powyższego wnoszę o zmniejszenie kar zawartych w par.8 ust. 1, par. 8 ust. 1 pkt B) i par. 8 ust. 1 lit a)-k) umowy.

Odpowiedź na pytanie nr 9:

Zamawiający nie wyraża zgody na zmianę zapisów istotnych postanowień umowy w powyższym zakresie.

Pytanie nr 10:

Czy pracownicy podwykonawcy (alpinisci) muszą być zatrudnieni na podstawie umowy o pracę? Zaznaczamy, że większość podwykonawców nie zatrudnia na podstawie umowy o pracę. Wnoszę zatem o możliwość zatrudnienia alpinistów na podstawie umów cywilnoprawnych. Pragnę zwrócić uwagę, iż są to prace sezonowe, wykonywane często raz na 2-3 miesiące.

Odpowiedź na pytanie nr 10:

Wymóg zatrudniania na umowę o pracę dotyczy wyłącznie osób wykonujących czynności wskazane w Szczegółowym opisie przedmiotu zamówienia w punkcie: „I SPRZĄTANIE PODSTAWOWE”.

Pytanie nr 11:

Czy Zamawiający dopuszcza podwykonawstwo na etapie realizacji umowy w sytuacji, gdy Wykonawca na etapie składania oferty nie wskazał, iż będzie zlecał usługi podwykonawcom?

Odpowiedź na pytanie nr 11:

Zamawiający wyjaśnia, iż zgodnie z zapisami Rozdziału III pkt. ust. 7 pkt 7.3. SIWZ: „Konieczność powierzenia podwykonawcom realizacji jakiegoś elementu zamówienia, wynikła w trakcie realizacji zamówienia, wymaga uzyskania zgody Zamawiającego. Jednocześnie Zamawiający informuje, że w przypadku gdy Wykonawca na etapie składania ofert zamierza powierzyć wykonanie zamówienia podwykonawcom, jest zobowiązany do zamieszczenia stosownej informacji w dokumentach składanych wraz z ofertą.

Pytanie nr 12:

Proszę o podanie średniej wartości faktur brutto za 3 ostatnie miesiące?

Odpowiedź na pytanie nr 12:

Zgodnie z art. 38 ustawy Pzp, Wykonawca może zwrócić się do Zamawiającego o wyjaśnienie treści specyfikacji istotnych warunków zamówienia. Pytanie nie dotyczy treści SIWZ aktualnie prowadzonego postępowania i zostanie potraktowane jako wniosek o udostępnienie informacji publicznej na podstawie ustawy z dnia 6.09.2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz. U. z 2001 r., Nr 112, poz. 1198 ze zmianami).

Pytanie nr 13:

Zgodnie z treścią Rozporządzenia Ministra Rozwoju z dnia 26 lipca 2016 r. w sprawie protokołu postępowania o udzielenie zamówienia publicznego (Dz. U. z 2016 r., poz. 1128) uprzejmie proszę o sporządzenie kopii protokołu (dotyczącego wartości szacunkowej zamówienia).

Odpowiedź na pytanie nr 13:

Zamawiający informuje, iż zgodnie ze wzorem zamieszczonym w załączniku nr 1 do Rozporządzenia Ministra Rozwoju z dnia 26 lipca 2016 r. w sprawie protokołu postępowania o udzielenie zamówienia publicznego (Dz. U. z 2016 r., poz. 1128) (druk ZP-PN) wartość zamówienia „można wypełnić po otwarciu ofert”. Na tym etapie postępowania Zamawiający nie ma obowiązku ujawniania tej informacji, a protokół uzupełniony zostanie o wartość szacunkową po otwarciu ofert.

Powyższe wyjaśnienia stanowią integralną część specyfikacji istotnych warunków zamówienia. Pozostałe zapisy SIWZ zostają bez zmian.

p.o. Dyrektora
Międzynarodowego Instytutu
Biologii Molekularnej i Komórkowej
w Warszawie

..... *Prof. dr hab. Jacek Kuźnicki*
Podpis Kierownika Zamawiającego